



<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>		
Wykład: - ocena wiedzy i umiejętności wykazanych na zaliczeniu pisemnym		
<b>Treści programowe</b>		
Znajomość budowy organizmu człowieka. Funkcjonowanie poszczególnych układów oraz narządów. Techniki negocjacji i rozwiązywania konfliktów. Efektywne zarządzanie konfliktem. Błąd jako kategoria psychologiczna. Teoria i model powstawania błędów człowieka. Źródła ich powstawania. Hipotezy tłumaczenia rzeczywistości. Zasady współpracy z ludźmi, techniki motywowania podwładnych, technik gospodarowania czasem, metod doboru, oceniania i rozwoju kadr, technik negocjacji i rozwiązywania konfliktów, technik organizowania pracy sztabowej w warunkach garnizonowych i poligonowych, źródła powstawania błędów człowieka, ze szczególnym uwzględnieniem błędów lotniczych. Dynamika funkcjonowania małych grup społecznych, zarządzanie zasobami załogi (CRM), zarządzanie ryzykiem operacyjnym (ORM), świadomość sytuacyjna, obszarów ryzyka oraz skłonności do popełniania błędów.		
<b>Literatura podstawowa:</b>		
1. Szajnar S.: ?Czynnik ludzki w obsłudze urządzeń technicznych?, Skrypt WAT, Warszawa 2010 2. Scott W. E., Cummings L. L.: ?Zachowanie człowieka w organizacji?, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, 1983 3. Janowska Z.: ?Zarządzanie zasobami ludzkimi?, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, 2010		
<b>Literatura uzupełniająca:</b>		
<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
<b>Czynność</b>	<b>Czas (godz.)</b>	
1. Przygotowanie do zajęć	10	
2. Udział w zajęciach (wg planu)	15	
3. Konsultacje	1	
4. Przygotowanie do egzaminu / zaliczenia	20	
5. Udział w egzaminie / zaliczeniu	1	
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	50	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	18	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	0	0